



〔従業員への責任と行動〕

人権を尊重し、安全かつ衛生的で 調和の取れた職場環境を実現する。

人の成長を促し、新たなコミュニティ形成に寄与して、
新興工業都市の外資系企業の中で模範となるESの実践。

無錫村田電子有限公司は、近年、急速に工業化が進む長江南岸の無錫市にあります。多くの外資系企業が進出している無錫新区の中でも、ムラタはとくに目立つ存在といえます。コンプライアンスを推進し、人権を尊重し、また積極的に福祉活動に貢献することで、地元政府と地元社会から高い評価を得て、何度も「優秀外資企業」「経営真実性新企業」「調和労働関係模範企業」「優秀ボランティア活動企業」として顕彰されてきました。その根底には「CS」と「ES」を大事な価値観とするムラタの経営理念があります。従業員の団体である「工会」と会社側がよくコミュニケーションを取り、安全で衛生的な職場環境をつくって作業者の労働負担を軽減し、心身ともに健康に働けるようにするために、たえず改善を行っています。また、「学習と成長」活動に力を入れ、一人ひとりが自ら問題を発見し、解決していく能力を育

てています。とりわけ管理職、現場スタッフや班組長のコミュニケーション能力の開発に重点を置き、風通しのよい職場をつくってきました。勤務時間外でも、誕生日ランチや文化祭、運動会など、さまざまなイベントを通して、交流する機会もつくっています。急速に発展してきた無錫で働く人の多くは、中国各地の農村部から出てきた人たちです。無錫は、故郷を離れ、孤独に暮らす人が多い都市といえますが、徐々に新しいコミュニティもできつつあります。ムラタの取り組みはそれに一役買っているといえるでしょう。このようにして「ES」を追求することは、私たちの職場を活性化だけでなく、ここから生み出される製品の品質向上にもつながり、ひいては「CS」の向上にも貢献するものです。グローバルに展開するムラタグループの各拠点からも、また、お客様からも注目されていることを自覚し、さらに素晴らしい職場をつくっていききたいと思います。

写真左より
無錫村田電子有限公司 人事科
符黛賢 (Fu Daixian)
無錫村田電子有限公司
管理統括部
鍾偉躍 (Zhong Weiyue)
無錫村田電子有限公司 人事科
張 瑩 (Zhang Ying)
無錫村田電子有限公司 人事科
朱 恬 (Zhu Tian)