

关于英国现代反奴隶制法案的声明

基于 2015 年成立的英国现代反奴隶制法案第 54 条的规定，特公布本声明。

我们（株式会社村田制作所以及村田制作所旗下公司，以下统称为“村田”）认识到，奴隶劳动和人口贩卖是严峻的全球性课题，在本公司以及我们的供应链中，我们绝不容许以强制劳动或雇佣童工的形式去侵害人权。有关为避免通过本公司自身的业务及供应链而侵犯人权或参与支持侵犯人权的行为所采取的措施，我们特公布本声明广为告之。

1. 关于村田制作所

村田制作所是一家全球性的综合电子元器件制造商，主要从事以陶瓷为基础的电子元件的开发、生产和销售业务。致力于通过自身开发积累的材料开发、工艺开发、商品设计、生产技术以及对它们提供支持的软件和分析评估等技术基础，创造独特的产品，为电子社会的发展做出贡献。

此外，村田制作所在英国进行直接或通过其子公司进行间接销售，其在英国的子公司如下。

Murata Electronics Europe B.V., NCL Holdings Limited, Murata Power Solutions (Milton Keynes) Limited, Celab Power Management Limited, Murata Power Solutions (Celab) Limited, pSemi Corporation

关于企业/事业的详细内容，请参阅本公司网站。

<https://www.murata.com/zh-cn/about/company/muratalocations>

2. 防止奴隶劳动和人口贩卖的相关方针

■经营理念

1954 年由创业者村田昭制定的村田经营理念（企业经营理念）如下：“磨砺精湛技术 实践科学管理 供应特色产品 贡献文化发展 积聚信誉为本 谋求企业繁荣 彼此互助互惠 至诚感谢合作 同心同德经营”。我们通过让全体员工共享与实践此经营理念，致力于解决全球性的课题。

经营理念：

<https://www.murata.com/zh-cn/about/company/philosophy>

■CSR 宪章

遵循我们的经营理念，我们不仅要遵纪守法，更要以崇高的企业伦理观为基础，致力于实现高透明度的企业治理、尊重人权、加强安全卫生管理、为社会作贡献、开展环保等，始终成为受社会信赖的企业，为此村田制定了“CSR 宪章”作为全体员工均应遵守的规范。其中明确规定，尊重每个人的人权，有尊严地对待每个人，不以任何理由而进行歧视等侵害人权的行為，并根据各国法律来给予员工相应的待遇等。

CSR 宪章：

https://corporate.murata.com/zh-cn/csr/way_of_thinking/charter

■关于人权、劳动的基本方针

作为全体在村田工作的人都应该遵守的规范，我们制定了“CSR 宪章”。其中，人权是具有普遍性并且在业务中举足轻重的课题，我们认为这是开展可持续发展的企业活动中应尽的社会责任之一，为此我们制定了“人权和劳动”相关的“基本方针”，以尊重人性为基本理念，尊重人权，并推行维护人权的措施。我们同时也期待供应链相关的所有企业和个人都能支持此方针的宗旨，并以实际行动去履行社会责任。

关于人权、劳动的基本方针：

https://corporate.murata.com/zh-cn/csr/people/human_rights#idl

■责任商业联盟（Responsible Business Alliance）行为准则

村田于2022年6月加入了在全球供应链上推动实现CSR的企业同盟“责任商业联盟（Responsible Business Alliance）”。责任商业联盟（RBA）制定了“RBA行为准则”作为一项标准，旨在确保企业及其供应链上的劳动环境安全，劳工得到受尊重且有尊严的待遇，并且其事业环境符合环保伦理。

村田不仅尊重RBA行为准则，还将其写入“供应商行为准则”中，与各位供应商一道致力推动实现。

责任商业联盟（RBA）的官方网站：

<https://www.responsiblebusiness.org/>

■采购方针/供应商行为准则

村田制定了“采购方针”，在今后从供应商采购的过程中，我们不仅要遵纪守法，还要推动实现兼顾环保与人权的CSR采购，履行企业的社会责任。要实现以上这些，就务须在整条供应链上开展措施，为此我们在“供应商行为准则”中规定了供应商应遵守的事项。本行为准则明确规定杜绝奴隶劳动和人口贩卖，并敦促供应商遵守本行为准则，从而在整条供应

链上推动开展尊重人权的举措。

村田集团供应链 CSR 采购指南：

<https://corporate.murata.com/zh-cn/csr/people/suppliers>

■推动实现负责任的矿物采购

在刚果民主共和国（DRC）及其邻国等纷争地区及高风险地区（CAHRAs）开采到的锡、钽、钨、金（3TG）以及钴、云母等矿物，涉嫌助长一系列不正当行为，包括向武装势力提供资金、强制劳动以及童工等侵害人权等行为、破坏环境、洗黑钱等。为了避免在本公司产品中使用此类高风险矿物，村田制定了推动负责任矿物采购的应对方针，明确规定不从纷争地区以及符合高风险（CAHRAs）的纷争和人权侵害等Annex II风险的企业进行采购。

关于推动实现负责任的矿物采购请点击：

<https://corporate.murata.com/zh-cn/csr/people/suppliers#id14>

3. 防止奴隶劳动和人口贩卖的相关措施

■尽职调查的流程和风险评估

公司内部措施：

2022年度，我们以更大力度推行上年度的举措，在国内外的全部工厂（日本国内30家工厂、海外21家工厂）实施了基于RBA行为准则的自我评估。此外，从防止强制劳动的角度出发，聘用外国劳动者时，从本国外派出境，到接收国接收入境、开始工作前以及到任后的教育、职场的保护和管理，再到回国为止的各流程中，都编写并完善记载有应实施事项的管理程序书，并定期对其进行重新评估，从而切实致力遵守RBA行为准则。

此外，2022年度，我们还以各工厂和事业所为单位，从强制劳动（包括童工、外籍劳工、劳动时间等问题）、性别歧视、多种骚扰、对当地所构成的影响、产品的社会影响等多个角度出发，分别决定应优先解决的课题并致力于预防和纠正。

这些举措有助于今后更具体措施的实施，包括减少长时间劳动、将新冠疫情对雇佣等的影响控制在最小范围内等。我们今后也将继续致力发现并解决课题。

针对供应链的相关举措：

为预防供应链中出现人权风险，村田会定期对供应商进行风险评估。具体而言，村田会向供应商发放自我检查表，确认包括有关劳动人权的要求事项在内的“供应商行为准则”的遵守情况，并根据需要敦促改进。尤其对于重要供应商，以1次/年的频率实施，2022年度共以100家供应商为对象实施。此外，我们还对重要供应商以及新开始交易的供应商共计44家公司进行了实地监查。自我检查表和实地监查的结果，对于确认了存在长时间劳动等人权风险的供应商，我们在责令其整改的同时，根据需要为整改提供着支援。

矿物采购的相关举措：

为避免村田的采购活动涉及武装势力造成的人权侵害和纠纷，我们将根据OECD尽职调查指导实施合理评估（尽职调查），同时致力避免在本公司产品中使用助长不正当行为的矿物。

2022年度，我们针对涉及3TG的160家主要供应商以及涉及钴的85家公司进行了调查。根据调查结果，我们要求未使用RMAP认证冶炼精炼厂的供应商更换为符合要求的次级供应商，并要求供应链尽职调查进展不力的供应商进行风险评估，以敦促其整改。

针对人才派遣公司的措施：

在消灭奴隶劳动和人口贩卖方面，除村田和供应商外，向村田介绍、派遣人才的人才派遣公司的协助也同样不可或缺。为此，对于人材派遣公司，我们也像对待供应商一样，要求其在遵守村田的CSR标准、RBA行为准则、JEITA供应链CSR推进指南的同意书上签字。此外，我们还要求人才派遣公司，人员的“招聘费用”原则上完全不应由劳动者承担，并定期向其实施包括奴隶劳动和人口贩卖风险评估在内的监察。此外，我们认为应该重视外国劳工及其家属与区域社会的和谐共处和安居乐业。为此，我们与人才派遣公司和区域社会合作，开展涵盖劳工及其家属的免费日语教育，并向学校和行政机构派遣翻译人员。今后我们也将最大限度地尊重派遣劳工及其家属的人权，更大力度地执行相关举措。

■设置咨询窗口

我们面向村田员工（包括派遣员工和小时工），在各据点设置了可就法令违反事宜进行报告与咨询的公司内部受理窗口，并同时在公司外部设置受理窗口，完善了可以便利地进行匿名举报与咨询的环境。

此外，对于供应链上的窗口，我们完善了各家供应商公司都能进行报告和咨询的环境。针对供应商所报告和咨询的案件，我们正在不断完善保护报告人和咨询人隐私，避免其个人利益遭受损害的机制。

■开展教育

村田将“企业道德规范与行动指南”翻译成当地语言，并向日本国内和海外的全部据点进行发放，以谋求实现公司的全体员工对指南的理解和贯彻执行。此外我们还将每年的10月定为合规推进强化月，向员工开展“企业伦理规范与行动指南”以及咨询窗口用法的相关培训教育。

在主要的生产工厂中，我们基于人权和劳动管理系统，实施了包括预防奴隶劳动和人口贩卖在内的人权劳动教育。此外，尤其是对于需要大量雇佣外国人的人材派遣公司，我们也与其密切进行交流磋商，敦促并启发其依据RBA行为准则等的要求，致力预防奴隶劳动和人口贩卖。

应法律修订以及全球客户和投资家等的要求，我们定期对人权劳动相关基本方针进行重估修改。

2022年度，在以往所实施的人权劳动骚扰教育的基础上，我们还举办了外部有识之士演讲会。通过外部视角的商业和人权演讲让员工重新进行学习，致力加深员工对于人权的理解并敦促其付诸行动。

作为采购活动所需教育的一个环节，针对涉及资材交易的员工，在上述教育的基础上，每年都会实施CSR采购教育，具体包括“人权与劳动”“安全卫生”“环境保护”“信息安全”等。由此确保交易遵守合规，致力消灭供应链上的强制劳动和人身买卖风险。

4. 放眼未来

村田今后仍将继续通过实践企业经营理念，为“文化的发展”做出贡献，同时与供应链携手推行各项措施，完全根绝奴隶劳动、人口贩卖、雇佣童工、强制劳动等全球性人权问题。

本声明是在2023年11月22日举行的本公司董事会报告和批准后，由以下人员签署的。

株式会社 村田制作所

代表董事社长

中岛规巨

2024 年 1 月